

Приложение №1 к приказу № 24 от 16.01.2026 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МП «ГТУ»
Е.В.Растегаев
2026 г.



Отчет об исполнении
мероприятий по противодействию коррупции
МП «ГТУ» за 2025 год

№ п/п	Мероприятия	Отчет об исполнении
1	Актуализация локальных нормативных актов по вопросам предупреждения коррупции	Проведен анализ действующих локальных нормативных актов. Актуальность сохраняется, изменения не требуются
2	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции на текущий год	План мероприятий на 2026 год разработан и утвержден в установленном порядке
3	Ознакомление работников с антикоррупционной политикой, кодексом этики и локальными актами	Ознакомление работников осуществляется по подписи при приеме на работу
4	Проведение инструктажей, семинаров, разъяснительной работы по вопросам противодействия коррупции	С работниками предприятия проведены инструктажи и разъяснительная работа по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства и

		предотвращения нарушений
5	Обеспечение функционирования канала приема обращений о фактах коррупции (телефон)	Канал приема обращений обеспечен
6	Рассмотрение обращений граждан и работников о возможных коррупционных проявлениях	Обращения граждан и работников не поступали
7	Контроль соблюдения законодательства при закупках товаров, работ и услуг	Осуществлялся контроль закупочных процедур и соблюдения требований законодательства в сфере закупок
8	Контроль обоснованности заключаемых договоров и расходования денежных средств	Проводилась проверка обоснованности заключаемых договоров, а также контроль расходования денежных средств на предприятии
9	Анализ коррупционных рисков в сферах закупок, кадровой работы, списания имущества, использования топлива и материалов	Проведен анализ коррупционных рисков по указанным направлениям деятельности
10	Урегулирование конфликта интересов работников при наличии соответствующих ситуаций	Информации о возможных конфликтах интересов не поступало
11	Проведение внутреннего контроля сохранения имущества предприятия	Проводились проверки сохранности, порядка его использования и учета
12	Обеспечение прозрачности кадровых процедур (прием, перевод, стимулирующие выплаты)	Кадровые процедуры осуществлялись в соответствии с требованиями и локальными нормативными актами предприятия
13	Подготовка ответов на запросы контрольных, надзорных и правоохранительных органов по вопросам компетенции предприятия	Ответы на поступившие запросы подготавливались и направлялись в установленные сроки
14	Подведения итогов исполнения плана мероприятий, подготовка отчета.	Исполнение плана проанализировано, итоги подведены, отчет подготовлен.

Главный экономист



М.Н.Колчина